



ประกาศโรงพยาบาลกันทรารมย์

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวรายวัน เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง
โรงพยาบาลกันทรารมย์ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขศรีสะเกษ

ด้วยโรงพยาบาลกันทรารมย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็น
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ
เลือกสรรเป็น และลูกจ้างชั่วคราวรายวัน จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา

(ปฏิบัติงานกลุ่มงานการพยาบาล)

- เพศหญิง อายุระหว่าง ๑๘ - ๓๕ ปี
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและความชำนาญในหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติงานด้าน
นี้มาก่อน
- อัตราค่าจ้างวันละ ๒๘๔.-บาท และจะพิจารณาเพิ่มค่าจ้างเมื่อครบทดลองงาน
๘ เดือน

ระยะเวลาสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ เมื่อถึง
สิ้นปีงบประมาณ จะประเมินผลเพื่อพิจารณาจ้างต่อ แต่หากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน
และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน
อื่นของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกเฉพาะตำแหน่ง ห้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ธันวาคม - ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา
๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ในวันเวลาราชการ ณ งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกันทรารมย์
ขอสงวนสิทธิ์ในการ รับสมัคร โดยจะรับสมัครเฉพาะผู้ที่แต่งกายสุภาพและประพฤติตนเป็นสุภาพชนเท่านั้น
(ห้ามสวมกางเกงยีนส์ ห้ามสวมกางเกงขาสั้น ห้ามสวมรองเท้าแตะ) กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรงให้
เรียบร้อย สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น

๔.๒ หลักฐานประกอบการรับสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกหรือแว่นตาดำ ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว	จำนวน	๓	รูป
๒. สำเนาใบแสดงผลการศึกษา/ใบประกาศฯ	จำนวน	๑	ฉบับ
๓. สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน	จำนวน	๑	ฉบับ
๔. สำเนาภาพถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน	จำนวน	๑	ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์+ตรวจการตั้งครรภ์	จำนวน	๑	ฉบับ
๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล	จำนวน	๑	ฉบับ
๗. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ	จำนวน	๑๐๐	บาท

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกสอบข้อเขียน สอบภาคปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์
ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ บอร์ดหน้าห้องกลุ่มบริหารงานทั่วไป อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลกันทรารมย์
และทางเว็บไซต์ www.krhosp.com

๔.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์

ตำแหน่ง	สมรรถนะและวิธีการประเมิน	วัน/เวลา	สถานที่
พนักงานช่วยเหลือคนไข้	สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์	วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	ห้องประชุมมิ่งมงคล ชั้น ๓ โรงพยาบาล กันทรารมย์

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการสอบคัดเลือก ด้วยวิธีการสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ด้วยวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์การสอบคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การสอบคัดเลือก - ความรู้ ความสามารถทั่วไป/ เฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน/สอบปฏิบัติ
การสอบสัมภาษณ์ - มนุษยสัมพันธ์ การทำงาน เป็นทีม บุคลิกภาพ ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ เสียสละ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะแต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผู้ที่จะได้ว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบสัมภาษณ์ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้าง จะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการสอบคัดเลือก ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการคัดเลือกและสอบสัมภาษณ์ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการสอบสัมภาษณ์ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๗. เอกสารที่จะต้องนำมาในวันสอบ

๑. บัตรประจำตัวสอบ
๒. ใบเสร็จรับเงิน

๘. ประกาศผลการสอบคัดเลือกและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ตามลำดับคะแนนสอบในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ ณ บอร์ดหน้าห้องกลุ่มบริหารงานทั่วไป อาคารผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลกันทรารมย์ และทางเว็บไซต์ www.krhosp.com โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไป เมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีหรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายอดุลย์ โปจรัส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกันทรารมย์